

FOA SOSUs VEJ TIL KVALIFICEREDE LØNFORHANDLINGER

FORBEREDELSE

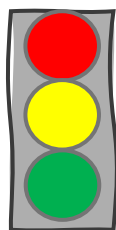
BEGÆR FORHANDLING

KONKRET VURDERING

DEN TEKNISKE VURDERING GENBESØGES IFT. J/P-PROFILER - ÆNDRER PRIORITERINGEN SIG? (skifter farve rød/gul/grøn)

BEGRUNDELSER UDARBEJDES - brug værktøj til at gøre begrundelser velargumenterede. Kontakt evt. medarbejdere for uddybende begrundelser (minimum røde)

ENDELIG KVALIFICERET PRIORITERING I RØD - GUL - GRØN



J/P PROFIL UD TIL ALLE

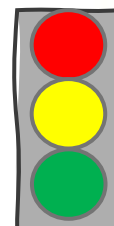
- overvej potentiale for medlemsorganisering

BAGGRUNDSOPLYSNINGER

- skab overblik

TEKNISK VURDERING

BRUG TRAPPE-VÆRKTØJ TIL AT MARKERE KOLLEGER MED RØD GUL GRØN



FORHANDLING

EVT UDVEKSLING AF INDSTILLINGER MED LEDELSEN

AFTAL HVORDAN I FORHANDLER

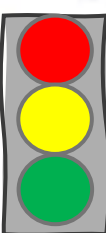
TAG PAUSER - DE FLYTTER FORHANDLINGEN

Revurder indstilling/prioritering på baggrund af ledelsens bemærkninger og input (brug evt. QA-værktøj).

Forhold, der har betydning for fagligheden - tal med ledelsen om at følge op på dette, så vi ikke står i samme situation næste år.

Objektiv vurdering - er indstillingen stadig kvalificeret? Tænk: sandhedsdetektor, har ledelsen måske fat/ret i noget = "Kill your darlings"

Overvej BYT ift. de foreløbigt opnåede enigheder - kan vi parkere et par enigheder til næste år ift. vores prioritering?



PAUSE - OPSUMÉR - LYT & NOTÉR - FREMLÆG INDSTILLINGER

REVURDER - FREMLÆG FORSLAG/LØSNINGER

PAUSE - PARKÉR - DRØFT - LYT & NOTÉR

REVURDER/BYT - FREMLÆG

PAUSE - FORSLAG/BYT - DRØFT

PRIORITER - FORSLAG

SIDSTE SKARPE BUD



OVERVEJELSER FORUD FOR UENIGHEDEN

- ✓ Har indstillingen overlevet turen gennem forhandlingstragten - altså er der forsat tale om en kvalificeret indstilling?
- ✓ Mæthedsfornemmelse - har vi faktisk opnået et samlet set tilfredsstillende resultat?
- ✓ Kan evt. resterende enkelte uenigheder bære en samlet uenighed?

UENIGHEDS REFERAT

AFTALE